

**SINDICATO DE
TRABAJADORES
DE LA
ENSEÑANZA DE
CANARIAS**

www.stec.es



STEC

INTERSINDICAL CANARIA

Informa
Salud Laboral

¡IMPORTANTE!

Accede a la
versión digital de
este Boletín.
Encontrarás
múltiples enlaces
ampliando la
información.



Boletín Informativo Especial Salud Laboral

BOLETÍN INFORMATIVO ESPECIAL
SALUD LABORAL
DESCUENTOS POR ENFERMEDAD
“Con la salud no se especula”

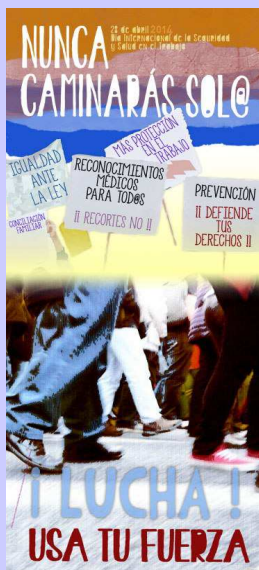
El STEC-IC llevará al Gobierno ante los Tribunales por el acceso a los historiales médicos de los docentes

**FIRMA POR EL DERECHO
A LA INTIMIDAD DE LOS
EMPLEADOS PÚBLICOS**

El Gobierno de Canarias, a través de su Consejero de Presidencia, Justicia e Igualdad, el socialista Francisco Hernández Espínola, ha anunciado su intención de indagar en los expedientes médicos y clínicos de los empleados públicos con el objetivo de controlar las bajas laborales.

Tan pronto tuvimos conocimiento de tan descabellada idea, el STEC-IC manifestó su más absoluto rechazo a dicha medida por lo que supone de intromisión en la intimidad de los y las docentes y del conjunto de empleados públicos de Canarias. Asimismo, manifestamos públicamente nuestra decisión inequívoca de llevar ante los tribunales ésta o cualquier otra medida que suponga una agresión al derecho a la intimidad de los docentes. El STEC-IC no puede permitir que bajo pretextos miserables, que no vienen a cuento, se dilapiden

las más elementales reglas del estado de derecho, pues habría que remontarse a épocas preconstitucionales para encontrar medidas de similar calibre. Los empleados públicos de Canarias, en general, y los docentes, en particular, merecemos un gobierno que respete nuestra labor y que no mienta a la sociedad haciéndole creer que hay un elevado absentismo cuando las cifras reales revelan todo lo contrario. El STEC-IC ha trasladado en el Parlamento de Canarias al propio Consejero de la Presidencia y a los grupos parlamentarios, nuestro rechazo a las pretensiones del Gobierno de Canarias. Además, como primera medida, hemos puesto en marcha una recogida de firmas de rechazo a este atentado contra el derecho a la intimidad de los empleados públicos. Puedes firmar a través de nuestra Web (www.stec.es) o con tu móvil, mediante el siguiente código QR:



Síguenos en...

facebook

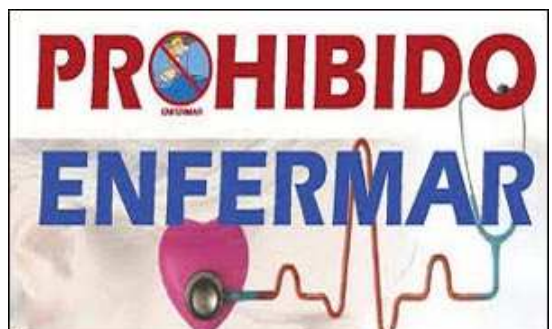
twitter

Picasa



ALERTAS METEOROLÓGICAS

Publicado en el BOC el Plan Específico de Protección Civil y Atención de Emergencias de la Comunidad Autónoma de Canarias por Riesgos de Fenómenos Meteorológicos Adversos (PEFMA) que incluye el Protocolo de actuación en el ámbito educativo. Más información en www.stec.es



Normativa sobre descuentos en caso de bajas o ausencias por enfermedad o accidente

AUSENCIAS SIN BAJA MÉDICA

Cuando se produzcan **ausencias como consecuencia de enfermedad o indisposición por un periodo no superior a tres días naturales, y no constituyan baja médica**, deberá acreditarse documentalmente mediante la presentación del **parte de asistencia a consulta médica**, en el que constará los días de ausencia prescritos por el facultativo. Estas ausencias **comportarán, en su caso, la reducción del 50% de las retribuciones** prevista para los tres primeros días de baja tal como se indica en el apartado anterior. No obstante, **dicha reducción no será de aplicación a cuatro días de ausencia a lo largo del año natural, de los cuales solo tres podrán tener lugar en días consecutivos**.

¿Y SI SOLO FALTO UNAS HORAS PARA IR AL MÉDICO?

En los supuestos de **ausencia parcial al puesto de trabajo** como consecuencia de la **asistencia a consultas, pruebas o tratamientos médicos**, se justificará documentalmente por el/la docente su asistencia por **el tiempo necesario y la hora de la cita**.

Aunque la normativa no prevé descuentos por este motivo, tampoco es absolutamente clara al respecto. **El STEC-IC defenderá el derecho a la asistencia a consulta médica, las pruebas y tratamientos necesarios sin que ello implique ningún agravio para los docentes**. Para el STEC-IC la salud es lo primero.



AUSENCIAS CON BAJA MÉDICA

Las bajas por enfermedad común y accidente no laboral **supondrán una pérdida retributiva** del 50% los tres primeros días y del 25% del cuarto al vigésimo día, tomando como referencia las retribuciones percibidas el mes anterior.

No tendrán descuento las bajas por riesgo durante el embarazo o la lactancia natural, por hospitalización o intervención quirúrgica (no ambulatoria), por accidente laboral o enfermedad profesional, ni las tipificadas en el catálogo de enfermedades que dan lugar al derecho a percibir el 100% de las retribuciones. En la página siguiente puedes consultar los descuentos **aplicables según la normativa** en materia de bajas por Incapacidad Temporal, como consecuencia de la aplicación del Real Decreto Ley 20/2012 del Gobierno Central. En nuestra web (www.stec.es) o siguiendo el siguiente código QR podrás acceder al catálogo de enfermedades.



Este Gobierno...

¡ ME ENFERMA!

RECLAMA SI TE HAN DESCONTADO INDEBIDAMENTE

En los casos de baja por IT, **la Consejería siempre descuenta**, independientemente de que se tenga derecho a percibir el 100% o no, ya que el proceso de reconocimiento de ese derecho debe iniciarse a instancia de parte. Por eso, **si te han descontado en la nómina por Incapacidad Temporal (IT) y estás en alguno de los casos en los que tienes derecho a percibir el 100% de las retribuciones, has de reclamar** en la Dirección Territorial o en las Oficinas Insulares. En nuestra Web o siguiendo el código QR podrás acceder al **modelo de reclamación**.



Tabla resumen de los descuentos aplicables para bajas

Tipo de Baja (Incapacidad Temporal) Disposición Final 1ª D- Ley 3/2012	Días de baja	Porcentaje de retribuciones a percibir	
- Enfermedad común - Accidente no laboral (sin hospitalización o intervención quirúrgica)	Desde el 1º al 3º día	50%	De las retribuciones percibidas el mes anterior
	Desde el 4º al 20º día	75%	
	Desde el 21º al 90º día	100%	
	Desde el 91º día en adelante hasta la incorporación al centro de trabajo o hasta la jubilación por enfermedad	MUFACE	Se tendrá que solicitar el subsidio que complementa el 100% de las retribuciones.
		Seguridad Social	Se percibirá el 75% de la base de cotización. Se podrá solicitar la valoración del tribunal médico para completar hasta el 100%.
Enfermedad común y accidente no laboral (con hospitalización o intervención quirúrgica), Enfermedad grave, Accidente laboral o Enfermedad profesional, Baja por riesgo durante el embarazo y la lactancia natural	Desde el 1º día en adelante hasta la incorporación al centro de trabajo o hasta la jubilación por enfermedad	El 100% del salario.	

STECITA





Gran Canaria

Av. Primero de Mayo, 33 - 3ª
35002 - Las Palmas de GC
stec@stec.es
Tfno: 928370203
Móvil: 685879467
Fax: 928371187

Lanzarote

C/ México, 33 - 2º
35500 - Arrecife
lanzarote@stec.es
Tfno: 928802911
Fax: 928802510

Fuerteventura

stec@stec.es
Tfno: 928370203

Tenerife

C/ Candilas, 27
La Laguna
tenerife@stec.es
Tfno: 922256725
Móvil: 695480998 / 675645046
Fax: 922630062

La Palma

Plazoleta del Muelle, 4 - 5ª
38700 - S/C de la Palma
lapalma@stec.es
steclapalma@gmail.com
Tfno/Fax: 922412880
Móvil: 629906731

La Gomera

stec@stec.es
Tfno: 695480998

El Hierro

stec@stec.es
Tfno: 695480998

Universidad de Las Palmas

Ed. Antiguo de Empresariales
Despacho 208 - LPGC
stec-ic@ulpgc.es
Tfno: 928451778



www.intersindicalcanaria.org



www.stes.es



LA INSPECCIÓN MÉDICA PRESIONA AL PROFESORADO DE BAJA

La Inspección Médica ha pasado recientemente a depender de la Inspección General de Servicios que, a su vez, depende de la Consejería de Presidencia Justicia e Igualdad. Coincidiendo con este cambio de organigrama, en el STEC-IC se han multiplicado las quejas referentes al trato recibido por las personas, que estando aquejadas de alguna enfermedad, son citadas por dicho servicio de inspección. En muchos casos los docentes han sido dados de alta por este servicio a pesar de que el especialista considera que no está en condiciones de incorporarse a su puesto de trabajo. El STEC-IC ha comprobado in situ como los profesionales de la Inspección General de Servicios ponen ciertas trabas a la hora de que las personas que son citadas a ese servicio puedan acudir acompañadas por un representante sindical. Algo que, además de ser un derecho legal, el servicio de inspección médica anterior no lo cuestionaba siquiera.



¡PARA TODO EL PROFESORADO!

Guarda este número en tu agenda de contactos

SERVICIO DE CONSULTAS
POR WHATSAPP



685 879 467

¡PÁSALO!



MÁS INFORMACIÓN
www.stec.es



AMPLIACIÓN DE LAS ENFERMEDADES SIN DESCUENTO ECONÓMICO Y RECONOCIMIENTOS MÉDICOS ANUALES

Dentro de las competencias que tienen los Comités Insulares de Seguridad y Salud, el STEC-IC ha presentado, una petición a la D.G. de Personal, para que a su vez eleve a quien corresponda, la ampliación del catálogo de enfermedades o situaciones excepcionales que no den lugar al descuento económico, incorporando al mismo las enfermedades comunes infecto-contagiosas (enfermedades virales o bacterianas como por ejemplo, la gripe). Otra de las demandas más reiteradas por este sindicato es el cumplimiento, por parte de la Consejería de Educación, de la legalidad vigente en materia de vigilancia de la salud de los trabajadores y las trabajadoras. En este sentido, a pesar de los avances experimentados en los últimos años, todavía seguimos estando muy lejos del objetivo de que las revisiones médicas sean anuales y que se oferten a toda la plantilla que voluntariamente quiera someterse a las mismas.



COMITÉS INSULARES DE SEGURIDAD Y SALUD EN CENTROS DE TRABAJO

El STEC-IC lleva varios años exigiendo a la Consejería de Educación que constituya y dinamice los Comités Insulares de Seguridad y Salud en Centros de Trabajo. El papel que dichos comités deben jugar en la prevención de los riesgos laborales y en la vigilancia de la salud de las trabajadoras y los trabajadores es fundamental. Por ello consideramos importantes los pasos que se han dado hasta ahora con la constitución de dichos comités y con las modificaciones estatutarias realizadas en los mismos para garantizar su operatividad. Sin embargo, sigue siendo necesario terminar de impulsar y dinamizar el trabajo de estos comités con el fin de que todos ellos puedan operar con la máxima eficacia lo antes posible.