



GUÍA PRÁCTICA

RESUMEN DEL FUNCIONAMIENTO DE LA RETENCIÓN IRPF EN NÓMINA



RESUMEN DEL FUNCIONAMIENTO DE LA RETENCIÓN IRPF EN NÓMINA

Responsabilidad legal de la Consejería de Educación

La **Consejería de Educación**, en calidad de parte contratante en la relación administrativa que le une con el personal docente, está obligada legalmente a la retención e ingreso a cuenta en el Tesoro Público de la cuota de **IRPF**.

NORMATIVA

Artículos 99.2 y 99.4 de la Ley 35/2006, de 28 de noviembre, del Impuesto sobre la Renta de las Personas Físicas y de modificación parcial de las leyes de los Impuestos sobre Sociedades, sobre la Renta de no Residentes y sobre el Patrimonio

Cálculo de la cuota del IRPF y obligación de comunicación de variación de datos

La cuota de IRPF dependerá de las **circunstancias personales** de cada docente y la **duración** de su contrato, con un **mínimo del 2%** para el personal interino por ser una relación inferior al año.

La comunicación de las circunstancias personales de cada docente se ha de hacer mediante el [Modelo 145](#), cuya entrega a Consejería se ha de producir en el primer nombramiento o en un plazo de diez días desde que se produzca una variación en la situación.

No entregarlo o hacerlo con datos incorrectos puede suponer una infracción tributaria para el personal docente, que oscilará entre el 35% y el 150% de la diferencia entre lo retenido y lo que se debería haber retenido; en función de la gravedad de la sanción.

¿Por qué en los últimos meses del año cobro menos de lo que venía percibiendo?

El **Departamento de Nóminas** de la Consejería de Educación realiza una **revisión de oficio**, llegados los últimos meses del año (septiembre-octubre); y al personal docente que haya trabajado en el primer período del año y se le haya practicado una retención inferior a la que corresponde teniendo en cuenta la duración de su nuevo nombramiento (habitualmente, se estaría aplicando el 2% durante el primer semestre del año), se le procede a **regularizar su situación fiscal** practicando la retención pendiente en las restantes mensualidades.

El **objetivo** de la regularización es que, a final de año, la Consejería haya practicado las retenciones correspondientes a la anualidad y estas se ingresen en el Tesoro Público en tiempo y forma.

La **consecuencia** principal para el personal docente es que el líquido a percibir de la nómina se reduce en comparación con los meses anteriores.

¿Qué puedo hacer para este año? ¿Puedo solicitar que me retengan menos?

Lamentablemente, si se ha llegado a este punto, no se puede hacer nada; ya que la regularización es **obligatoria** por parte de Consejería.

Ello implica que, **bajo ningún concepto**, el Departamento de nóminas va a autorizar una retención inferior a la que se esté practicando para regularizar la situación fiscal del personal docente afectado.

¿Se puede prevenir esta situación?

En efecto, el personal docente se puede tratar de adelantar a esta problemática en años futuros actuando del siguiente modo:

1. Se ha de acceder a la [calculadora tributaria](#) de la Hacienda Pública y cubrir todos los datos personales y económicos en cómputo anual. Este proceso arrojará un resultado en euros (el importe que, según los datos consignados, se ha de ingresar en cómputo anual al Tesoro Público) y en porcentaje.
2. Una vez se tenga el porcentaje de la Agencia Tributaria, se ha de realizar la solicitud al Departamento de Nóminas por escrito, facilitando los datos personales necesarios, para que se fije el porcentaje de IRPF en la nómina. En un primer momento, se puede realizar mediante los emails nomdoclpa.ceu@gobiernodecanarias.org (Gran Canaria) y sndocdtff.ceu@gobiernodecanarias.org (Santa Cruz de Tenerife); y, si desde allí lo solicitasen, presentar una solicitud mediante [Registro Electrónico](#).
3. Hay que tener en cuenta que, si bien los datos consignados para el año siguiente pueden estar basados en una estimación correcta, puede que llegado el momento se perciba algún complemento que no se ha tenido en cuenta, o que se trabajen más meses de los que se prevén para el caso de las interinidades; por lo que **siempre es recomendable redondear al número entero superior** en la solicitud al Departamento de Nóminas, ya que lo que se ingrese de más será devuelto en la **Declaración de la Renta** (ej.: ante un resultado del 17,02%; es recomendable solicitar un 18%).

ENLACES DE INTERÉS

[Revisa tu nómina 2020](#): cuantías brutas a jornada completa y porcentajes de Seguridad Social.

[Retribuciones a jornada parcial](#): cuantías brutas mensuales a jornada parcial.

NORMATIVA

Artículo 86.2 del Real Decreto 439/2007, de 30 de marzo, por el que se aprueba el Reglamento del Impuesto sobre la Renta de las Personas Físicas.

Artículo 205 de la Ley 58/2003, de 17 de diciembre, General Tributaria.