

ACUERDO ENTRE LA CONSEJERÍA DE EDUCACIÓN Y UNIVERSIDADES DEL GOBIERNO DE CANARIAS Y LAS CENTRALES SINDICALES REPRESENTATIVAS DEL PROFESORADO SOBRE LA MEJORA DEL MARCO RETRIBUTIVO DEL PERSONAL DOCENTE NO UNIVERSITARIO DEL ÁMBITO DE LA CONSEJERÍA DE EDUCACIÓN Y UNIVERSIDADES.

La Ley 6/2014, de 25 de julio, Canaria de Educación no Universitaria (BOC núm. 152, de 7 de agosto) establece en el artículo 65 un conjunto de medidas para el reconocimiento y la protección de la función docente. En este sentido, recoge el deber de la administración educativa de velar para que el profesorado reciba el trato, la consideración y el respeto que le corresponden conforme a la importancia social de la tarea que desempeña.

Asimismo, establece que la consejería competente en materia de educación prestará una atención prioritaria a la mejora de las condiciones laborales del profesorado y establecerá planes de trabajo para lograr una creciente consideración y reconocimiento social de la función docente. A su vez, se potenciará el desarrollo de medidas de profesionalización docente como la formación permanente, la innovación y la investigación educativas dirigidas a la mejora y actualización de la competencia profesional de la práctica docente, así como a su reconocimiento en la promoción e incentivación del profesorado.

En virtud de lo anterior, la Ley Canaria de Educación determina, en la disposición adicional decimocuarta, que la consejería competente en materia educativa elaborará, con la colaboración de las organizaciones más representativas del profesorado y con el Consejo Escolar de Canarias un plan para promover el desarrollo profesional y el reconocimiento social del profesorado.

Una de las acciones incluidas en el citado Plan de Reconocimiento Profesional y Social del Profesorado que promueve la Consejería de Educación y Universidades del Gobierno de Canarias es la mejora del marco retributivo del personal docente no universitario.

En base a ello, la Consejería de Educación y Universidades y las centrales sindicales firmantes, reunidas en la sede de la Presidencia del Gobierno de Canarias en Santa Cruz de Tenerife el 1 de septiembre de 2017, acuerdan la mejora del marco retributivo del personal docente no universitario dependiente de la Consejería de Educación y Universidades, conforme se señala a continuación.

I – ASPECTOS GENERALES

Primero: El Plan de Reconocimiento Profesional y Social del Profesorado tiene como objetivo reforzar la figura del docente como eje principal del sistema educativo canario, que contribuye de forma significativa al incremento de su calidad.

La mejora del marco retributivo del personal docente no universitario del ámbito de la Consejería de Educación y Universidades, como una de las acciones incluidas en el citado Plan, estará vinculada a la mejora del sistema educativo canario, en tanto que requiere de docentes motivados y comprometidos con la mejora continua en su desempeño profesional.

Segundo: La mejora del marco retributivo objeto del presente acuerdo incluirá la implementación y, en su caso abono, del complemento por formación permanente, conocido en el resto del Estado como Sexenio, y el abono de otros complementos asociados a funciones docentes de especial responsabilidad al personal docente no universitario de centros públicos de la Consejería de Educación y Universidades del Gobierno de Canarias.

Tercero: La financiación de la mejora del marco retributivo será de carácter plurianual, y se

ACUERDO ENTRE LA CONSEJERÍA DE EDUCACIÓN Y UNIVERSIDADES DEL GOBIERNO DE CANARIAS Y LAS CENTRALES SINDICALES REPRESENTATIVAS DEL PROFESORADO SOBRE LA MEJORA DEL MARCO RETRIBUTIVO DEL PERSONAL DOCENTE NO UNIVERSITARIO DEL ÁMBITO DE LA CONSEJERÍA DE EDUCACIÓN Y UNIVERSIDADES.

desarrollará de forma gradual en 5 anualidades, comprendidas entre el año 2018 y el 2022, ambos inclusive, en consonancia con el aumento presupuestario progresivo que establece la Ley 6/2014, de 25 de julio, Canaria de Educación no Universitaria.

II - COMPLEMENTO POR FORMACIÓN PERMANENTE - SEXENIOS

Cuarto: El abono del complemento por formación permanente se ajustará, para cada sexenio, a la financiación gradual señalada en el apartado tercero, hasta un máximo de cinco sexenios, en catorce mensualidades, conforme a la valoración económica que se señala a continuación:

Importes Acumulados					
	2018	2019	2020	2021	2022
1º	30,25 €	55,00 €	55,00 €	55,00 €	55,00 €
2º	37,93 €	87,00 €	119,00 €	119,00 €	119,00 €
3º	52,33 €	99,00 €	203,00 €	239,00 €	239,00 €
4º	70,33 €	118,80 €	248,00 €	383,00 €	419,00 €
5º	87,83 €	188,80 €	318,00 €	453,00 €	489,00 €

Quinto: Los requisitos para lograr el complemento por formación permanente, son los que se determinan a continuación:

1) Podrá acceder al complemento retributivo de mejora por sexenios el personal docente no universitario de la Comunidad Autónoma de Canarias que se encuentren en situación de servicio activo y que haya desarrollado con normalidad su actividad docente durante el período que desee consolidar.

A los efectos del presente acuerdo se considera que el normal desarrollo de la actividad docente durante un curso académico consiste en el correcto desempeño de las funciones propias del puesto de trabajo que ocupa, especialmente en lo que se refiere a la asistencia al mismo y el adecuado rendimiento en la actividad docente desarrollada.

2) Los requisitos para lograr un complemento retributivo de mejora por sexenios estarán vinculados a la formación acreditada y actividades de gestión, investigación e innovación educativa vinculadas a objetivos de calidad y excelencia que necesita el sistema educativo canario.

En concreto, el personal docente deberá acreditar 100 horas (o su equivalente en créditos LRU o ECTS) de actividades de formación para cada sexenio, reconocidas por la Administración Educativa Canaria e incluidas en el portafolio de formación del profesorado o en el certificado correspondiente a cada actividad, si no han sido incorporadas al citado portafolio, siempre que su finalización se produzca en el espacio temporal del período que corresponda al sexenio a

ACUERDO ENTRE LA CONSEJERÍA DE EDUCACIÓN Y UNIVERSIDADES DEL GOBIERNO DE CANARIAS Y LAS CENTRALES SINDICALES REPRESENTATIVAS DEL PROFESORADO SOBRE LA MEJORA DEL MARCO RETRIBUTIVO DEL PERSONAL DOCENTE NO UNIVERSITARIO DEL ÁMBITO DE LA CONSEJERÍA DE EDUCACIÓN Y UNIVERSIDADES.

consolidar.

En ningún caso el exceso de horas realizadas durante los seis años correspondientes a un sexenio será computable para completar otro período.

3) Los funcionarios docentes que se encuentren en situación de servicios especiales, los que se encuentren en comisión de servicios en la administración educativa canaria o con adscripción temporal de funciones en otros sectores de la administración, así como los docentes en situación de dispensa laboral absoluta por actividad sindical, en aplicación de la Ley Orgánica 11/1985, de 2 de agosto, de Libertad Sindical, y los funcionarios docentes perteneciente al cuerpo de Inspectores de Educación, podrán acceder a los sexenios siempre que acrediten las horas por actividades de formación correspondiente a cada período.

4) Las actividades objeto de reconocimiento y valoración a efectos del cómputo de horas exigidas en cada sexenio, serán las siguientes:

a) Obtención de nuevas titulaciones cuya finalización se encuentre en el período de seis años correspondiente al sexenio a consolidar y que no hubieran sido utilizadas como requisito de acceso a la función pública docente (100 h):

– Titulaciones de enseñanza universitaria de carácter oficial de licenciado, diplomado universitario, grado, máster (incluido el diploma de estudios avanzados o suficiencia investigadora que no hayan conducido al título de Doctor) o doctorado.

– Titulaciones de enseñanza de régimen especial.

b) Obtención de titulaciones, diplomas o certificaciones emitidas por instituciones de España y otros países europeos que se adecuen al modelo establecido en el MCERL (Marco Común Europeo de Referencia para las Lenguas), reguladas por Orden de 21 de septiembre de 2016 (BOC de 30 de septiembre de 2016, cuya acreditación de nivel de competencia sea como mínimo el B2 (100 horas).

c) Actividades de formación superadas, que tengan por objeto el perfeccionamiento sobre aspectos científicos y didácticos de las especialidades de su cuerpo docente o bien que estén relacionadas con la organización escolar o las tecnologías aplicadas a la educación, organizadas por la Consejería de Educación y Universidades, el Ministerio de Educación, el resto de las Consejerías competentes en materia educativa, las universidades españolas e instituciones sin ánimo de lucro, siempre que dichas actividades se encuentren oficialmente homologadas o reconocidas por las administraciones educativas.

d) Participación en planes de formación en centros, seminarios de equipos directivos y servicios de apoyo, grupos de trabajo, programas educativos europeos, programas o proyectos educativos convocados por la Consejería de Educación y Universidades (hasta 100 horas recogidas en el portafolio individual de formación del profesorado).

e) Participación como tutor o tutora en el centro educativo del practicum para el alumnado universitario de los grados conducentes al título de maestro o del máster en formación del profesorado de Educación Secundaria Obligatoria y Bachillerato, Formación Profesional y

ACUERDO ENTRE LA CONSEJERÍA DE EDUCACIÓN Y UNIVERSIDADES DEL GOBIERNO DE CANARIAS Y LAS CENTRALES SINDICALES REPRESENTATIVAS DEL PROFESORADO SOBRE LA MEJORA DEL MARCO RETRIBUTIVO DEL PERSONAL DOCENTE NO UNIVERSITARIO DEL ÁMBITO DE LA CONSEJERÍA DE EDUCACIÓN Y UNIVERSIDADES.

Enseñanzas de Idiomas, incluyendo el CAP o Título de Especialización Didáctica (hasta 100 horas recogidas en el portafolio individual de formación del profesorado y/o en los certificados acreditativos correspondientes), o como profesor en la impartición de docencia en los títulos de grado y máster anteriormente citados en las universidades públicas canarias (hasta 100 horas a través de certificación que al efecto emita las universidades canarias).

f) Por publicaciones de carácter educativo y didáctico con ISBN o ISSN:

- Autor o coautor de libros, materiales curriculares o análogos (50 horas por cada uno si es autor; 25 horas si es coautor).
- Autor o coautor de capítulo de un libro o artículo educativo publicado en revistas especializadas o dependientes de la administración educativa canaria (20 horas por cada uno si es autor; 15 horas si es coautor).

Se acreditarán mediante la presentación de la publicación (incluyendo actas/ponencias en congresos o jornadas que se considerarán como publicaciones en revistas) y certificación de la empresa editora o administración educativa canaria de la cual dependa la misma, donde conste todos los datos y reseñas más significativas de la publicación.

g) Por presentación de ponencias, comunicaciones o pósters relacionados con el ámbito educativo en Congresos y Jornadas, debidamente acreditados por la organización:

- Ponente (15 horas).
- Comunicación o póster (10 horas).
- Asistente (5 horas).

5) A partir de la entrada en vigor del presente Acuerdo, la Consejería de Educación y Universidades reconocerá de oficio a todo su personal docente no universitario todos los sexenios que le correspondan, siempre que cumpla los requisitos establecidos en el apartado quinto, 1.

6) Asimismo, a la entrada en vigor del presente acuerdo, para la obtención del sexenio siguiente o para acceder a este complemento habrán de acreditar los méritos que correspondan a la parte proporcional de los años que le falten para cumplir con dicho sexenio.

7) A partir de la implantación definitiva de este complemento, es decir, en 2023, la obtención de cualquier sexenio deberá acreditarse en su totalidad conforme a los requisitos de formación señalados.

III – COMPLEMENTOS ASOCIADOS AL EJERCICIO DE FUNCIONES DOCENTES DE ESPECIAL RESPONSABILIDAD

Sexto: El Plan de Reconocimiento Profesional y Social del profesorado prevé la mejora del marco retributivo del personal docente no universitario del ámbito de la Consejería de Educación y Universidades, en especial para el reconocimiento del ejercicio de funciones

ACUERDO ENTRE LA CONSEJERÍA DE EDUCACIÓN Y UNIVERSIDADES DEL GOBIERNO DE CANARIAS Y LAS CENTRALES SINDICALES REPRESENTATIVAS DEL PROFESORADO SOBRE LA MEJORA DEL MARCO RETRIBUTIVO DEL PERSONAL DOCENTE NO UNIVERSITARIO DEL ÁMBITO DE LA CONSEJERÍA DE EDUCACIÓN Y UNIVERSIDADES.

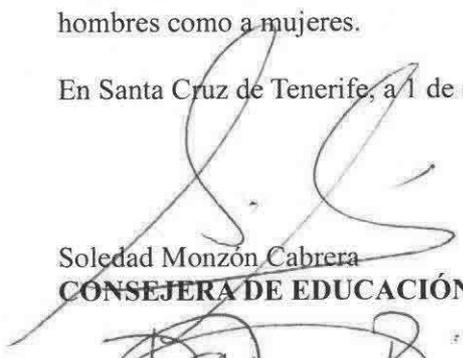
IV – CONSIDERACIONES FINALES.

Noveno: La mejora del sistema retributivo del personal docente no universitario, en los términos recogidos en el presente acuerdo, con carácter general, surtirá efecto a partir del 1 de enero de 2018.

Décimo: La Dirección General de Personal será la competente para la interpretación y aplicación del presente acuerdo. De igual forma procederá el centro directivo competente en materia de perfeccionamiento del profesorado, en lo que respecta a las competencias que le corresponden. En ambos casos, podrán dictar instrucciones aclaratorias al presente acuerdo, previa información a las centrales sindicales representativas del profesorado.

Undécimo: Debe entenderse en el presente texto el uso del masculino genérico aplicable tanto a hombres como a mujeres.

En Santa Cruz de Tenerife, a 1 de septiembre de 2017.



Soledad Monzón Cabrera
CONSEJERA DE EDUCACIÓN Y UNIVERSIDADES

David Pérez-Dionis Chinaa
VICECONSEJERO DE EDUCACIÓN Y UNIVERSIDADES



Pedro Crespo Gozález
ANPE

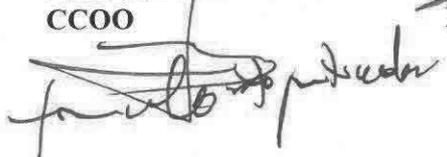
Juan Jesús Bermúdez Ferrer
CCOO



José Ángel Amador Sierra
INSUCAN-CSIF



Fernando Pellicer Melo.
STEC-IC



Francisco Javier Bautista Yanes.
UGT



Antonio Peña Santana
CO.BAS



Nieves Alonso Espinoza
UCPL-SEPCA

ACUERDO ENTRE LA CONSEJERÍA DE EDUCACIÓN Y UNIVERSIDADES DEL GOBIERNO DE CANARIAS Y LAS CENTRALES SINDICALES REPRESENTATIVAS DEL PROFESORADO SOBRE LA MEJORA DEL MARCO RETRIBUTIVO DEL PERSONAL DOCENTE NO UNIVERSITARIO DEL ÁMBITO DE LA CONSEJERÍA DE EDUCACIÓN Y UNIVERSIDADES.

docentes de especial responsabilidad, imprescindibles para el buen funcionamiento y la mejora del sistema educativo canario.

En concreto, prevé el reconocimiento del ejercicio de cargos directivos en centros educativos no universitarios del ámbito de la Consejería de Educación y Universidades, por ser los puestos desde los que se articula la organización y gestión de los centros para el desarrollo del proyecto educativo. Asimismo se reconocerá el ejercicio efectivo de la tutoría como puesto docente de especial relevancia, determinante en aspectos como la coordinación del profesorado que interviene en cada grupo o unidad, la atención a las familias, la orientación y el apoyo continuo al alumnado, entre otros.

Además, el Plan recoge la posibilidad de incluir el reconocimiento del ejercicio efectivo de otras funciones de especial responsabilidad, que estará vinculado a los siguientes conceptos:

- *Coordinación en Convivencia*, para el profesorado que coordine acciones de mediación y convivencia en los centros.
- *Coordinación en Prevención de Riesgos Laborales*, para el profesorado que impulse y desarrolle acciones dirigidas a la prevención de riesgos laborales.
- *Coordinación TIC*, para el profesorado que desarrolle acciones para el fomento de las tecnologías de la información y la comunicación en los centros.

Séptimo: El abono de los citados complementos se ajustará a la financiación señalada en el apartado tercero del presente acuerdo, tendrá carácter mensual con la limitación en términos anuales que se señala en la tabla siguiente, y conforme a la valoración económica que se determina a continuación:

COMPLEMENTOS	REQUISITOS ESPECÍFICOS	FECHA DE APLICACIÓN	CANTIDAD MENSUAL
Tutoría de grupo	Certificación emitida por el secretario o secretaria del centro donde ejerza esas funciones.	A partir del 01-01-2018	35 €
Ejercicio de cargos directivos	Nombramiento por la Dirección Territorial de Educación correspondiente	A partir del 01-01-2019	5% de incremento mensual en el complemento de especial responsabilidad
Otros complementos que se determinarán	Certificación emitida por el secretario o secretaria del centro donde ejerza esas funciones.	A partir del 01-01-2019	30 €

Octavo: El abono de los citados complementos, de carácter mensual, requerirá la previa presentación de una certificación emitida por el secretario o secretaria del centro educativo donde los profesores desempeñen sus funciones, mediante el procedimiento telemático que determine la Dirección General de Personal. En todo caso, el ejercicio de estas funciones docentes podrán computar, a efectos de procedimientos selectivos o concursos de traslados, como ejercidas durante un curso escolar. En el caso de las personas que desempeñen cargos directivos, la presentación de dicha certificación no será necesaria toda vez que dicha información ya consta en el expediente del profesorado.

En Santa Cruz de Tenerife el día 1 de septiembre de dos mil diecisiete, en la sede de Presidencia del Gobierno en Santa Cruz de Tenerife, en presencia del Presidente del Gobierno de Canarias, se firma entre la Consejería de Educación y Universidades del Gobierno de Canarias y las centrales sindicales representativas del Profesorado, el

Acuerdo entre la Consejería de Educación y Universidades del Gobierno de Canarias y las Centrales Sindicales representativas del Profesorado, sobre la mejora del Marco Retributivo del Personal Docente no Universitario del ámbito de la Consejería de Educación y Universidades.



Soledad Monzón Cabrera
Consejera de Educación
y Universidades



Fernando Clavijo Batlle
Presidente del Gobierno



David Pérez-Dionis China
Viceconsejero de Educación
y Universidades



Pedro Crespo González
ANPE



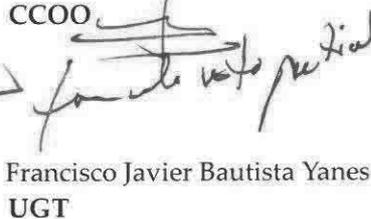
Juan Jesús Bermúdez Ferrer
CCOO



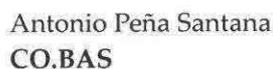
José Ángel Amador Sierra
INSUCAN-CSIF



Fernando Pellicer Melo
SPEC-IC



Francisco Javier Bautista Yanes
UGT



Antonio Peña Santana
CO.BAS



Nieves Alonso Espinoza
UCPL-SEPCA



